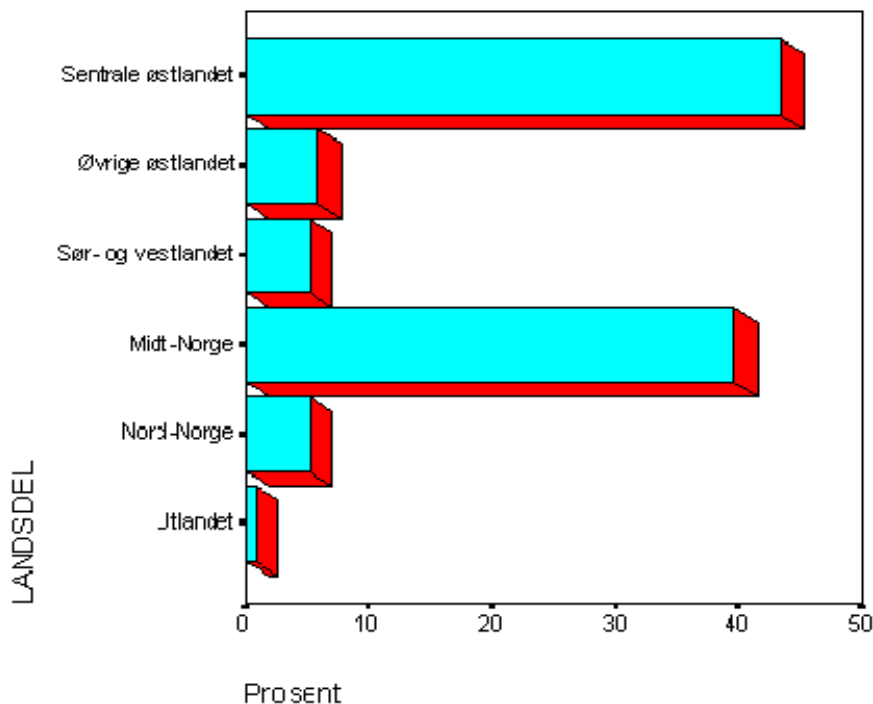


Av 230 utsendte spørreskjema, svarte 146. Herav 60% kvinner og 40% menn. Resultatene av spørreundersøkelsen viser at den gjennomsnittlige cand.polit i psykologi er en kvinne mellom 30 og 35 år, som fikk jobb straks etter utdanning, og nå er fast ansatt i kommune eller fylke. Her jobber hun med konsulentvirksomhet, og tjener 290.000 i året.

DEN HELE OG FULLE SANNHETEN?

Ta en titt på figurene nedenfor for et litt mer nyansert bilde av virkeligheten.

HVOR BOR CAND.POLIT.'ER?



Tabellen viser at de fleste cand.polit'er arbeider og bor på det sentrale Østlandet, det vil si Oslo og omegn samt Midt-Norge, det vil si Trondheim og omegn.

Av de som svarte på spørreundersøkelsen var ingen bosatt i fylkene Finnmark og Aust-Agder.

*Sentrale østlandet:
Oslo og Akershus*

*Øvrige østlandet:
Hedmark, Østfold,
Vestfold, Oppland,
Telemark og
Buskerud*

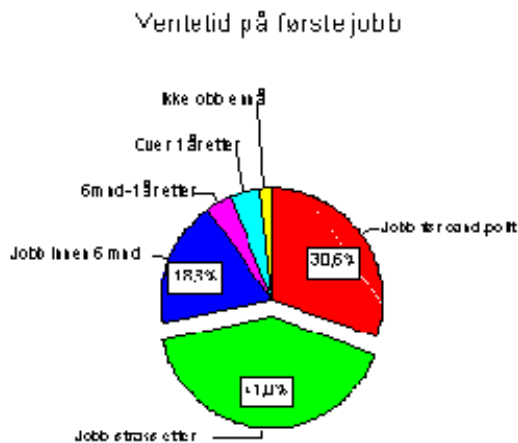
*Sør og vest landet:
Rogaland,
Hordaland, Sogn
og Fjordane, Aust-
Agder og Vest-
Agder*

*Midt-Norge: Møre
og Romsdal, Sør
Trøndelag og Nord*

Trøndelag

Nord-Norge:
Finnmark, Troms
og Nordland

VENTETID PÅ FØRSTE JOBB

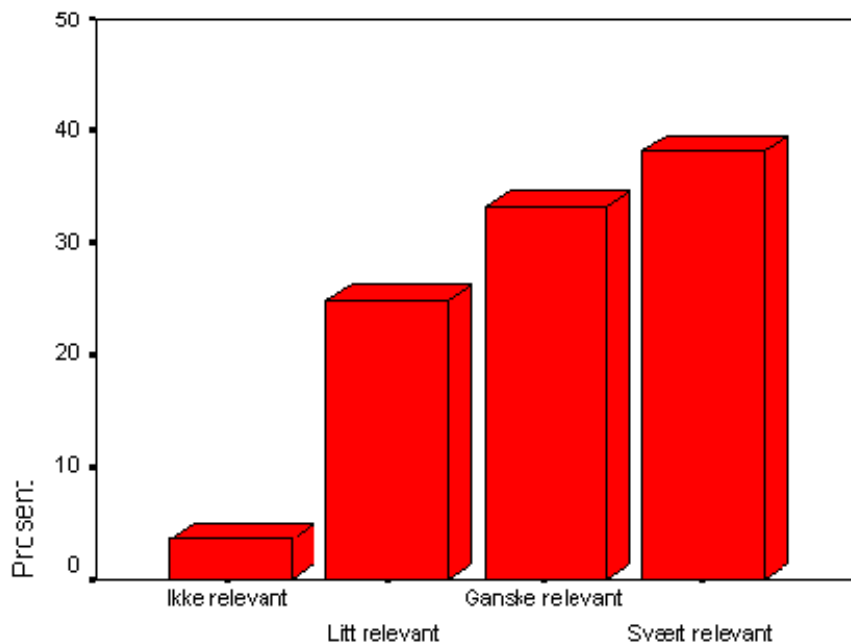


90 prosent av de ferdigutdannede med cand.polit i psykologi fikk jobb på under 6 måneder.

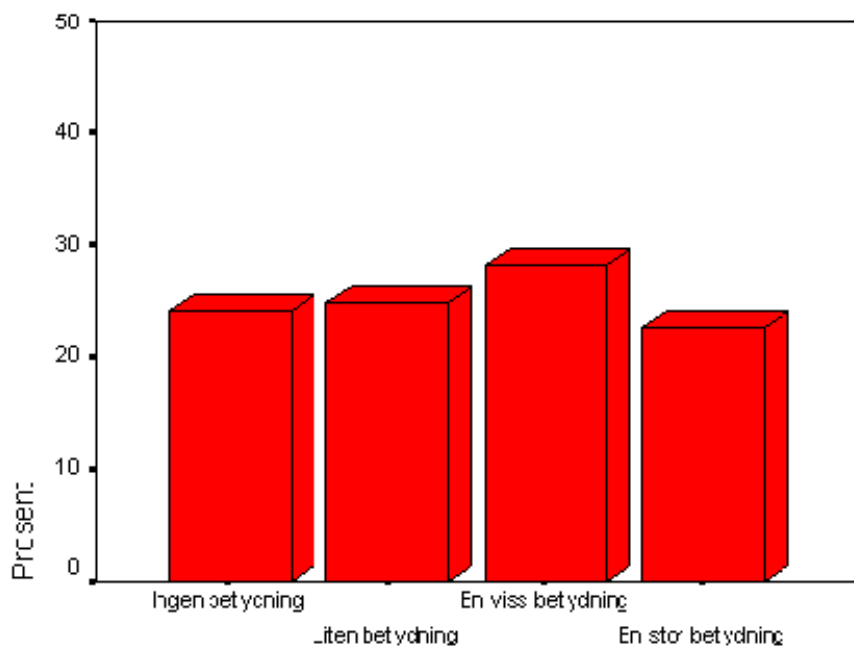
70 % fikk jobb før eller rett etter cand.polit graden.

Tallene for uteksaminerte etter 1995 er nesten identiske med hele utvalget.

HOVEDFAGETS OG HOVEDOPPGAVENS BETYDNING FOR ANSETTELSE



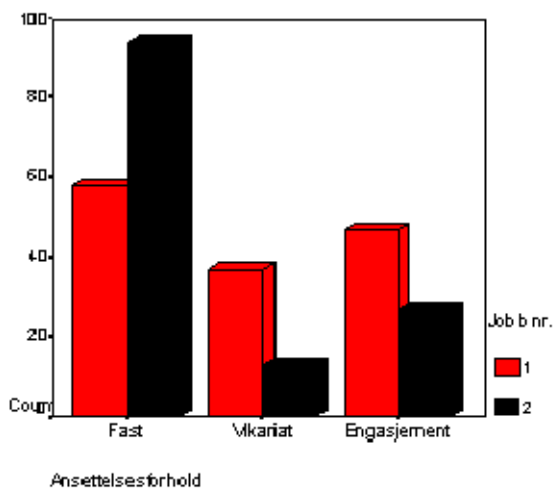
Hovedfagets relevans for første jobb



Hovedoppgavens betydning for å få første jobb

De fleste oppga at hovedfaget var viktig for å få jobb. Når det gjaldt hovedoppgaven var meningene mer delte.

ANSETTELSESFORHOLD

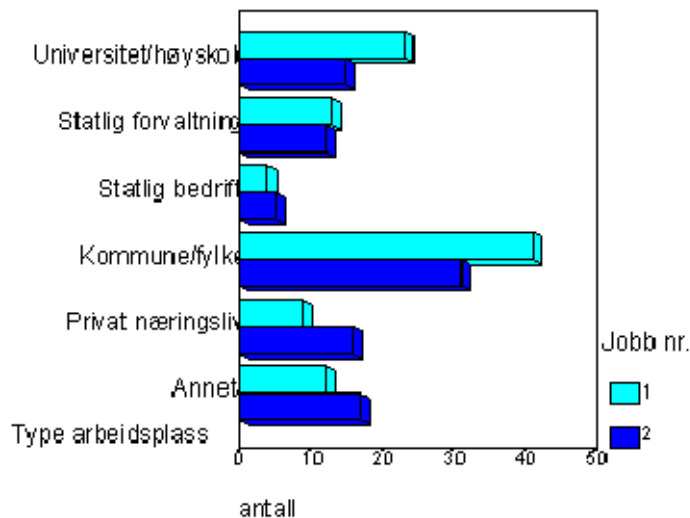


Undersøkelsen viser at de fleste cand.polit'ere er/var i fast jobb. Dette gjelder både den første jobben og etter bytte av jobb.

Mange rapporterte at deres første jobb var et vikariat eller engasjement.

70% av de som svarte på spørreundersøkelsen er i annen jobb enn den første.

ARBEIDSPASS FOR FØRSTE JOBB, OG ETTER BYTTE AV JOBB

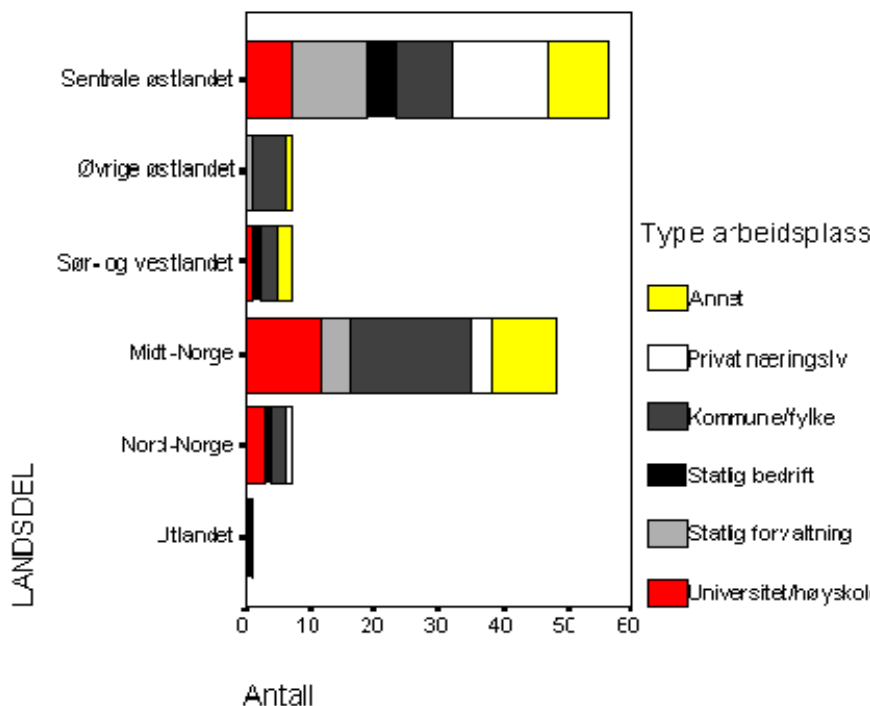


De fleste startet sin karriere med en jobb innenfor kommune eller fylkeskommune og i liten grad innen privat næringsliv og i staten.

En del hadde også sin første jobb ved universitet og høyskole.

For de som har skiftet jobb er det fremdeles mange som jobber innen kommune og fylke, men andelen innenfor privat næringsliv har blitt større.

HVOR JOBBER CAND.POLIT.'ER OG MED HVA?



Tabellen viser at de fleste cand.polit'ere på det sentrale østlandet jobber innen det private næringsliv og statlig forvaltning.

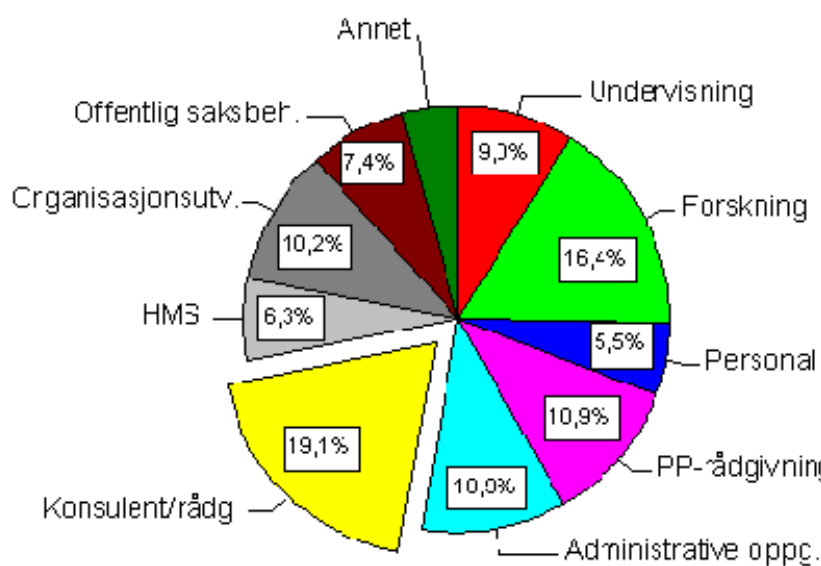
Vi ser ellers en markant forskjell på andelen kommune/fylkesansatte mellom Midt-Norge og sentralt Østland. Det at så mange cand.polit'ere i Midt-Norge jobber innen kommune eller fylke, kan nok forklare hvorfor denne landsdelen havner på bunnen av lønnsstatistikken.

Undervisningsstillinger er hovedsakelig lokalisert rundt Østlandet, Midt-Norge og Nord-Norge.

Det er verdt å merke seg at ingen av de som svarte på undersøkelsen og som

bor på øvrige Østlandet og på Sør- og Vestlandet jobber innenfor det private næringsliv.

Cand. polit'ers arbeidsområder pr. 1999



Av figuren kan en se at cand.polit'er arbeider innenfor mange ulike områder.

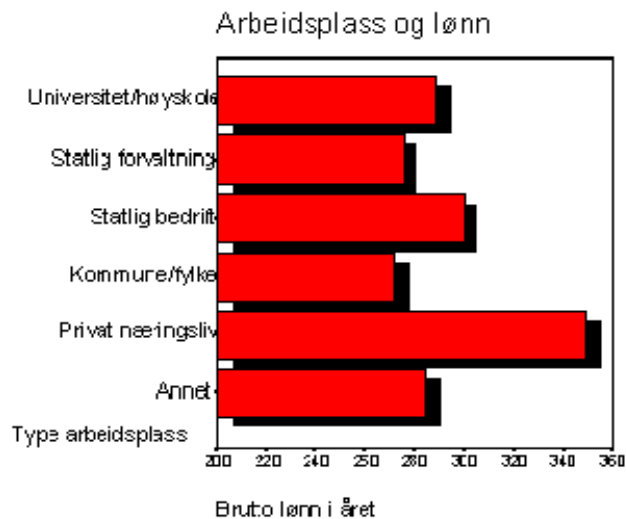
Det kommer imidlertid ikke som en overraskelse at svært mange driver med konsulentvirksomhet/rådgivning og forskning.

En del personer har jobber som faller inn under flere av disse kategoriene. For eksempel har 28% av de som driver med forskning, også undervisningsarbeid. Denne framstillingen av arbeidsområder er derfor ikke helt korrekt, men et godt bilde på fordelingen.

LØNN

Gjennomsnittslønna til psykologiske cand.politer er kr. **289.000**. Gjennomsnittsbegynnerlønn var kr. **224.000**. Ser man på begynnerlønna til de som ble uteksaminert på 80-tallet i forhold til første og siste halvdel på 90-tallet er tendensen at lønna har steget. Tendensen er også at lønna til de som ble uteksaminert på 80-tallet nå er høyere enn lønna til de som ble uteksaminert på 90-tallet. Dette er naturlig, ansiennitet og indeksregulering tatt i betraktning.

Begynnerlønna til de som gikk ut etter 1995 var i snitt **237.000** kr. Utfra spørreskjemaet er det imidlertid ikke mulig å si om den første jobben er en relevant jobb i forhold til utdannelsen.

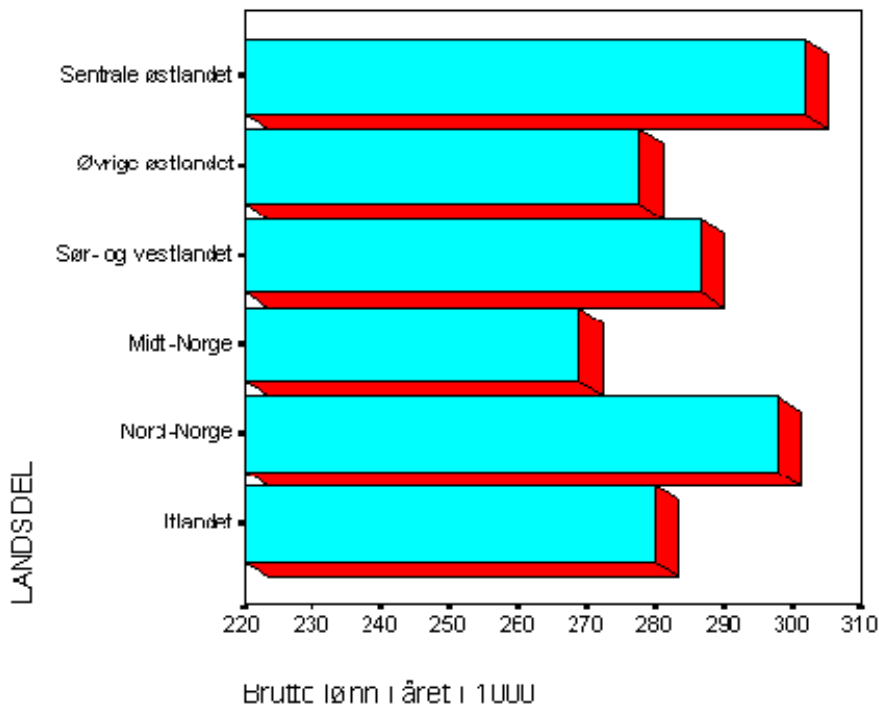


Gjennomsnittlig bruttolønn for en cand.polit (uten å ta hensyn til ansiennitet) ligger på 289.000 kroner i året.

Figuren viser at cand.polit'er ansatt i det private næringsliv tjener mest med 350.000 kroner brutto i året. Her var det imidlertid stor variasjon mellom lønningene. Det var ellers små lønnsforskjeller mellom de øvrige arbeidsplassene.

Figuren oppgir lønn i 1000.

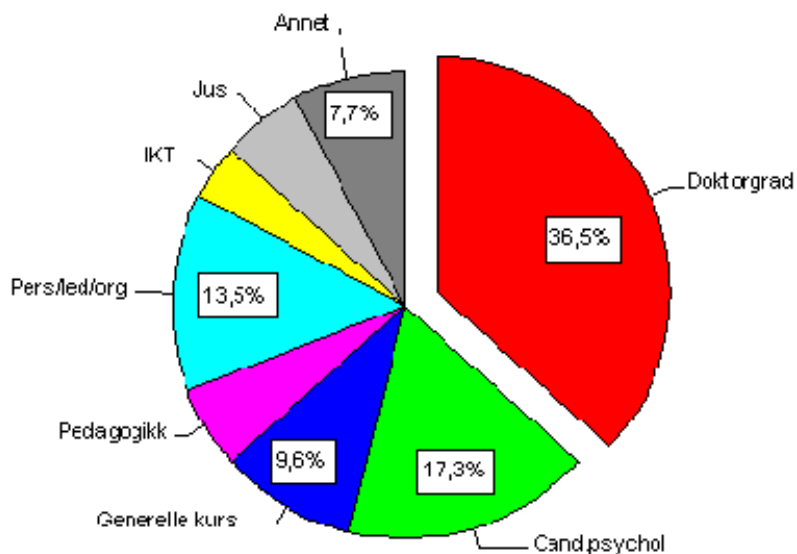
LØNN ETTER BOSTED



Det var ingen store forskjeller i inntekt mellom landsdelene. Kun 30.000 i inntekt skiller sentrale Østlandet på topp fra Midt-Norge på bunnen.

Det er ikke overraskende at en finner de med høyest inntekt på det sentrale Østlandet, siden det er her det største arbeidsmarkedet og de best betalte jobbene i det private næringsliv er lokalisert.

ETTERUTDANNING



35% av respondentene har tatt etterutdanning etter fullført hovedfag. Som figuren viser har flestparten av disse tatt doktorgrad. I 1998 fikk flere cand.polit'er tilbud om å ta den kliniske delen av cand.psychol studiet ved NTNU, på grunn av ledig kapasitet ved klinikken. Derfor viser tallene så mange med cand.psychol etterutdanning.

Ser en på cand.polit'er uteksaminert på 80-tallet, har 7 av 9 tatt etter- og videreutdanning. Blant de som ble uteksaminert mellom 1990-95 har 23% etter- og videre utdanning.

Det ble ikke funnet sammenheng mellom lønn og etterutdanning.

BEHOV FOR ETTERUTDANNING

Ønsket om etterutdanning synes å være til stede blant cand.polit'er. 41% av de 146 respondentene oppgir forskjellige felt de kunne ha tenkt seg etterutdanning innenfor, med utgangspunkt i nåværende jobb. Det er tre hovedområder som skiller seg ut

- personal, ledelse og organisasjon (25%)
- doktorgradskompetanse (14%)
- klinisk kompetanse (14%).

I tillegg ønsker flere seg metodekurs i forbindelse med doktorgrad, videreutdanning innenfor IKT (informasjons og kommunikasjonsteknologi), konfliktløsning og en kontinuerlig faglig oppdatering.

Trenden er klar, cand. polit'er søker etter- og videreutdanning.