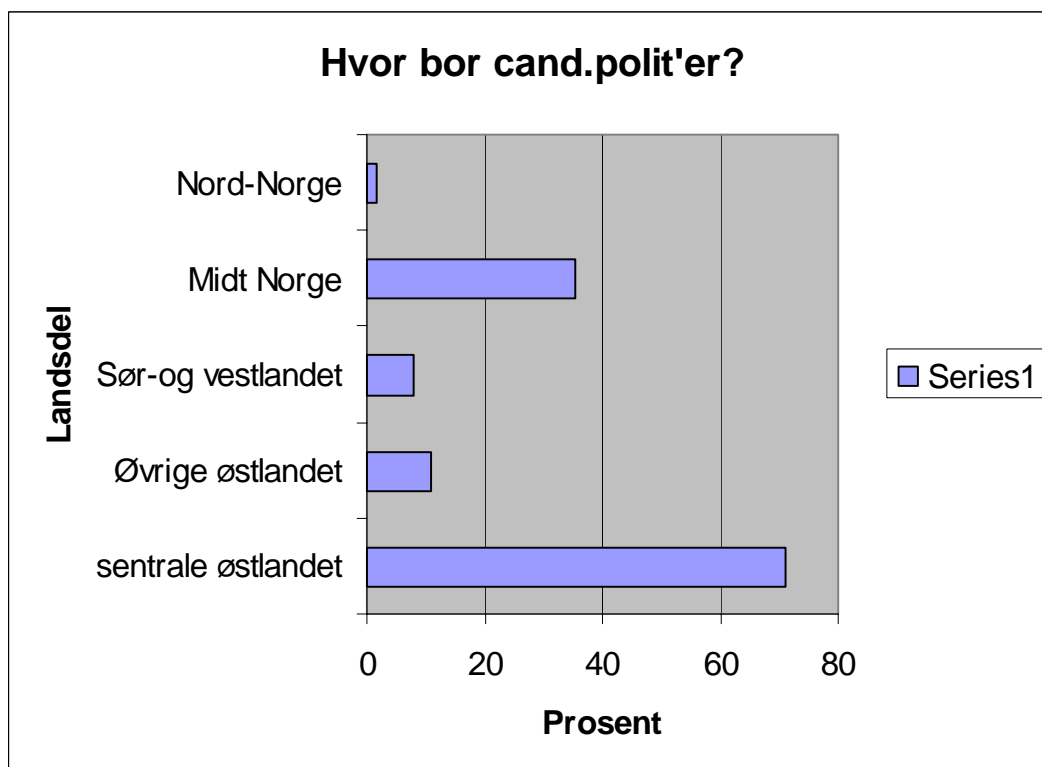


NPS – undersøkelsen 2003

Mye av styrets tid dette året har gått med til å forberede, distribuere og analysere dette årets medlemsundersøkelse. Vi kan nå presentere undersøkelsen i sin helhet her i Nyhetsbrevet. I år valgte vi en internettbasert løsning for undersøkelsen. Dette mente vi var en ny og nyttig arbeidsform som også kunne spare tid og kanskje bidra til høyere svarprosent. En høyere svarprosent kan vi ikke si å ha oppnådd. 167 personer har svart på undersøkelsen, noe som gir en svarprosent på ca 43%. Av disse er 66,5% kvinner og 33,5% menn.



Sentrale Østlandet: *Oslo og Akershus*

Øvrige Østlandet: *Hedmark, Østfold, Vestfold, Oppland, Telemark og Buskerud*

Sør og vest landet: *Rogaland, Hordaland, Sogn og Fjordane, Aust-Agder og Vest-Agder*

Midt-Norge: *Møre og Romsdal, Sør Trøndelag og Nord Trøndelag*

Nord-Norge: *Finnmark, Troms og Nordland*

Figuren viser at majoriteten av cand.polit'ere bor på det sentrale Østlandet, mens 35% bor i Midt Norge.

Når begynte du å søke jobb?

Var allerede i jobb ved studiestart	3,0%
Før ferdig hovedfag	61,8%
Etter levert hovedoppgave	27,3%
3 måneder etter levering	1,8%
6 måneder etter levering	3,0%
1 år eller mer etter levering	3,0%
Totalt	100 %

Flertallet svarer at de begynte å søke jobb allerede før ferdig hovedfag, mens 27,3% venter med dette til de har levert hovedoppgaven. Tabellen viser også at de færreste hadde jobb før studiestart.

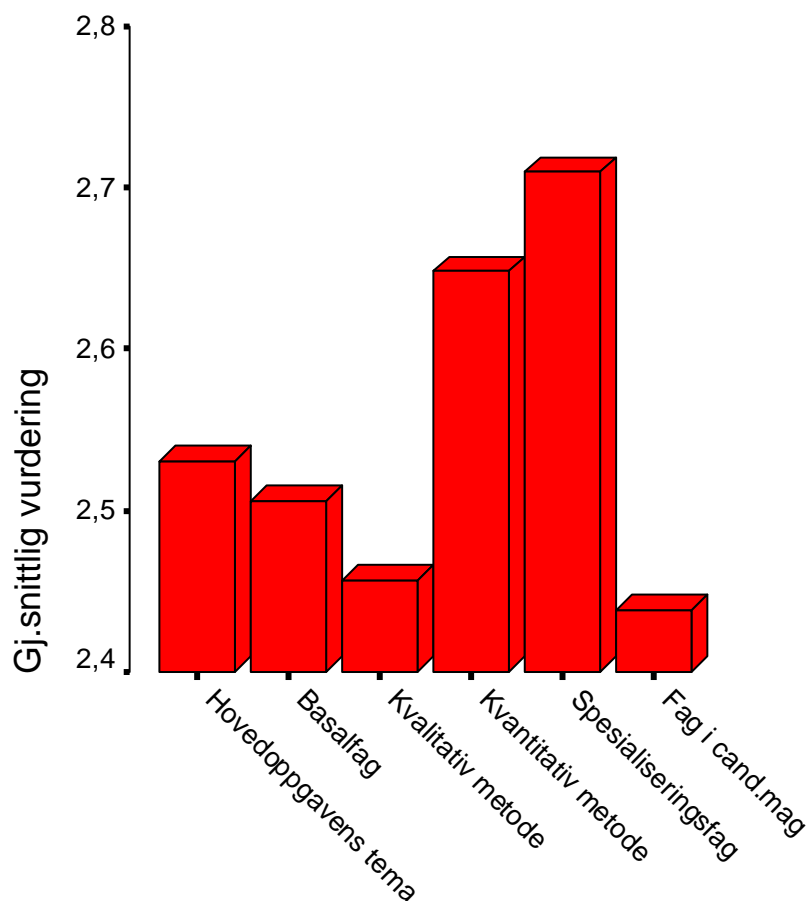
Ventetid på første jobb

Begynte å jobbe før fullført cand polit.	28,7%
I løpet av en måned etter fullført cand polit.	32,9%
Mindre enn 6 måneder etter fullført cand. polit	21%
6 mnd. til 1 år etter fullført cand.polit.	10,2 %
Over 1 år etter fullført cand. Polit	6,0 %

Tabellen viser at over 60% av de spurte begynte å jobbe før fullført cand polit., eller fikk jobb i løpet av en måned etter fullført studie. 21% brukte opp mot 6 måneder på jobb, mens 10,2% ventet fra 6 måneder til 1 år. Kun 6% ventet over 1 år på å få jobb etter fullført cand. Polit.

Ulike fags betydning for første jobb

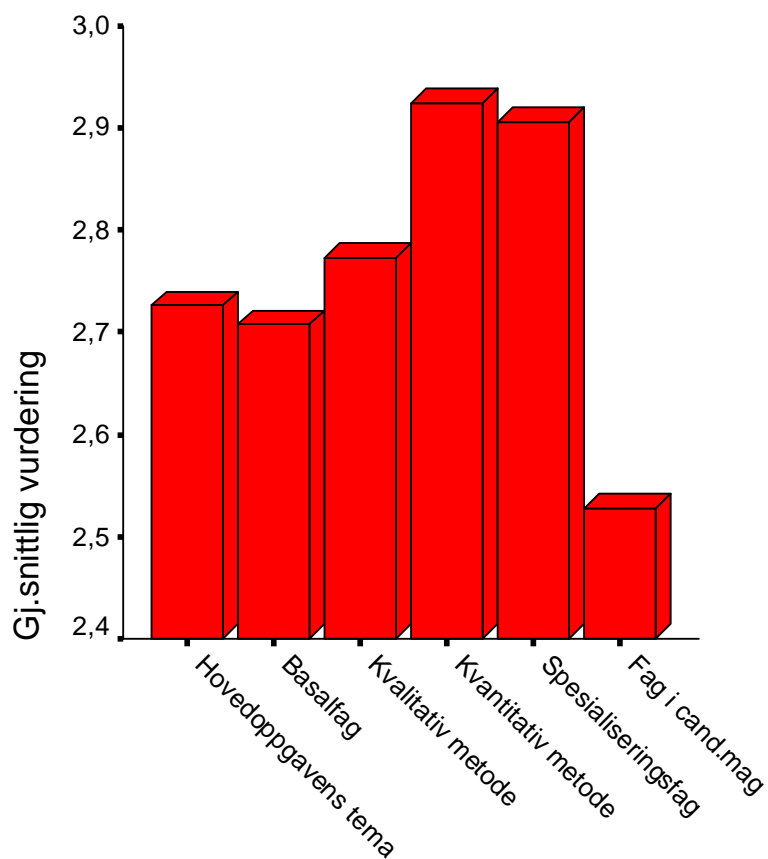
I likhet med forrige NPS undersøkelse vurderes fortsatt spesialiseringsfagene og kvantitativ metode som de faktorene som har størst betydning for første jobb. Hovedoppgavens tema og basalfagene har ikke like stor betydning mens kvalitativ metode og fagene i cand mag har minst betydning (figur neste side).



Ulike fags betydning etter bytte av jobb

Det er mange som bytter jobb etter relativt kort tid. Opp mot 30% svarer at de i løpet av det første halve/hele året bytter jobb, mens nærmere 30% svarer at de bare er i sin første jobb i 1 til 2 år før de bytter. Denne tendensen var også til stede i forrige NPS undersøkelse og kan trolig forklares med at den første jobben ikke alltid er like relevant for utdanningen. Samtidig er 24% i sin første jobb fra 2 til 5 år, mens de færreste er i jobben fra 5-8 år eller over 8 år.

Etter bytte av jobb er det fortsatt kvantitativ metode og spesialiseringsfag som vurderes som mest relevante. I tillegg ser vi en generell økning i betydningen av alle fag, også i gjennomsnittlig vurdering av hovedoppgavens tema (figur neste side). Dette kan indikere at mange av de som har byttet jobb, har byttet til en som er mer relevant jobb i forhold til utdanning.



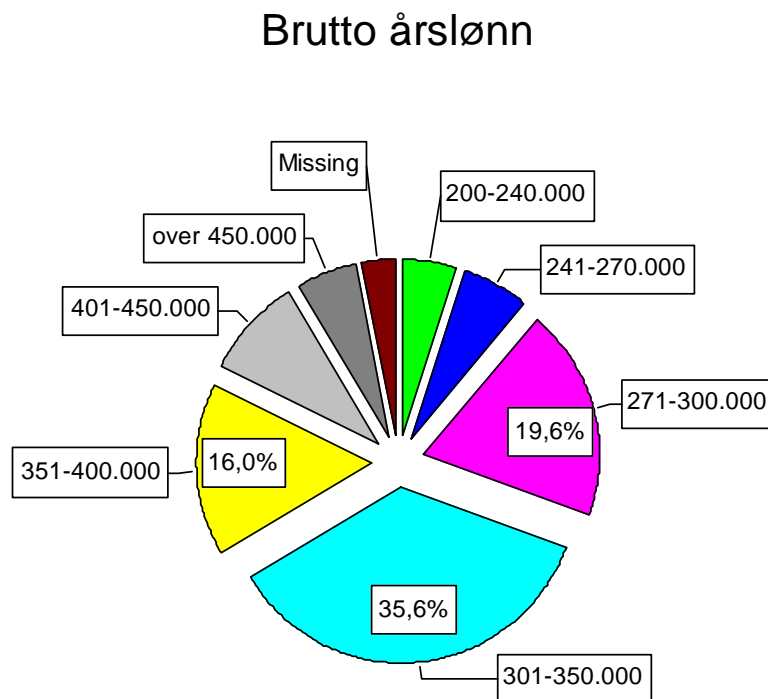
Nåværende situasjon

Fortsatt i samme jobb som den første	24,6%
Har fått nye arbeidsoppgaver i samme jobb	4,2%
Har en annen jobb enn den første	59,9%
Går på attføring	0%
Er arbeidsledig	2,4%
Venter på relevant jobb	0%
Har fødselspermisjon	2,4%
Har permisjon	1,2%
Er under utdanning	1,8%
Ufrivillig permittert	0%
Uføretrygdet	1,2%
Langtidssykemeldt	1,2%
Annet	5,4%
Missing	3,0%

Nær 60% av de spurte svarer at de har en annen jobb nå enn den første, mens 24,6% fortsatt er i samme jobb. 4,2% sier de har fått andre arbeidsoppgaver i den første jobben. Det er ingen som har svart de går på attføring, at de venter på relevant jobb eller at de er ufrivillig permittert. 2,4% er arbeidsledig, mens kun 1,2 % er langtidssykemeldt, og samme andelen er uføretrygdet.

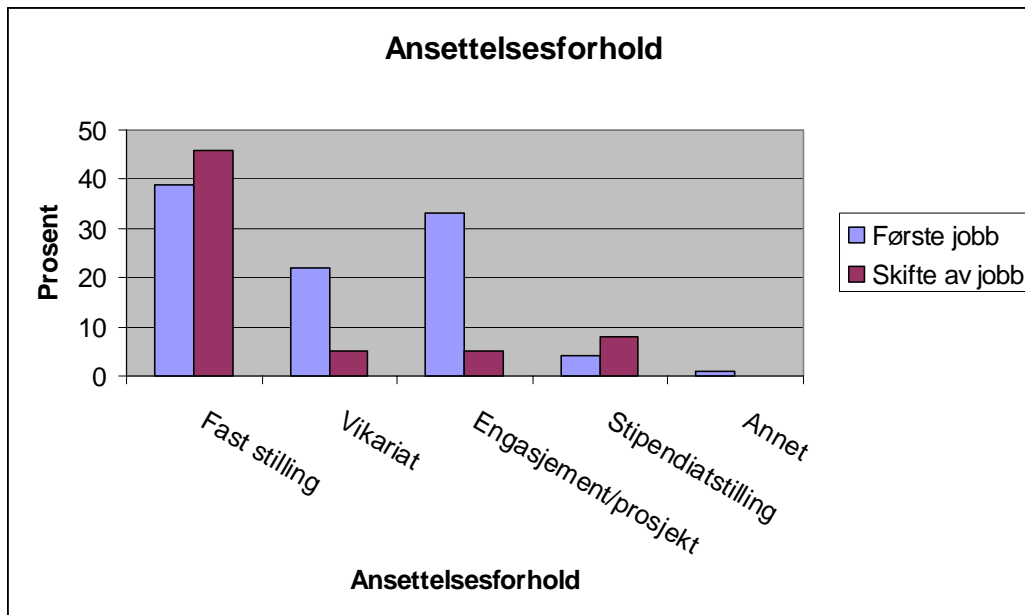
Lønn

Ser vi på inntekten til cand. politer ser vi at flesteparten (35,5%) ligger mellom 301-og 350000. Selv om nesten en femte del oppgir at de tjener akkurat 300000 eller mindre.

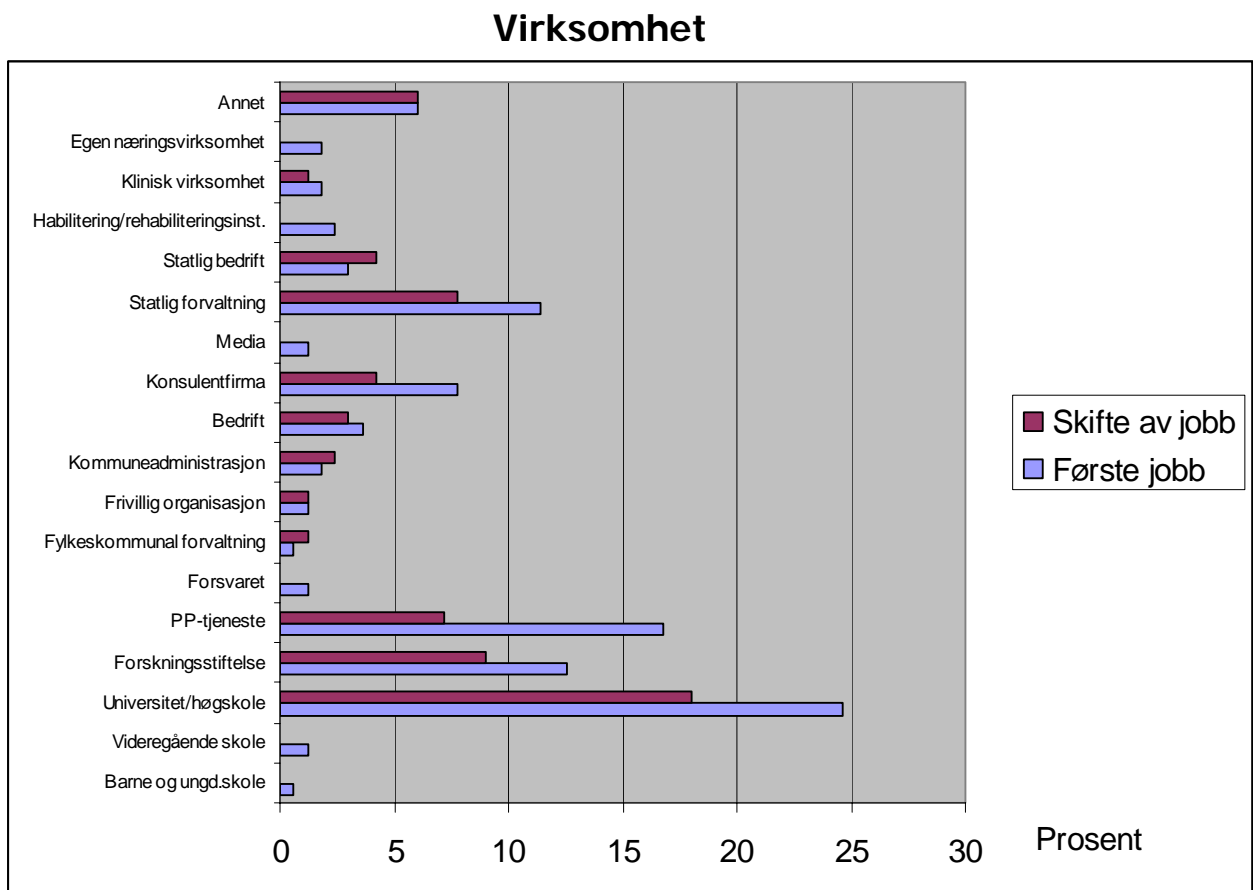


Ansettelsesforhold og virksomhet ved første jobb og etter bytte av jobb

Vi ser av figuren at en større andel er i fast stilling etter bytte av jobb. Andelen som begynner i stipendiatstilling er også høyere etter bytte av jobb, sammenlignet med første jobb.

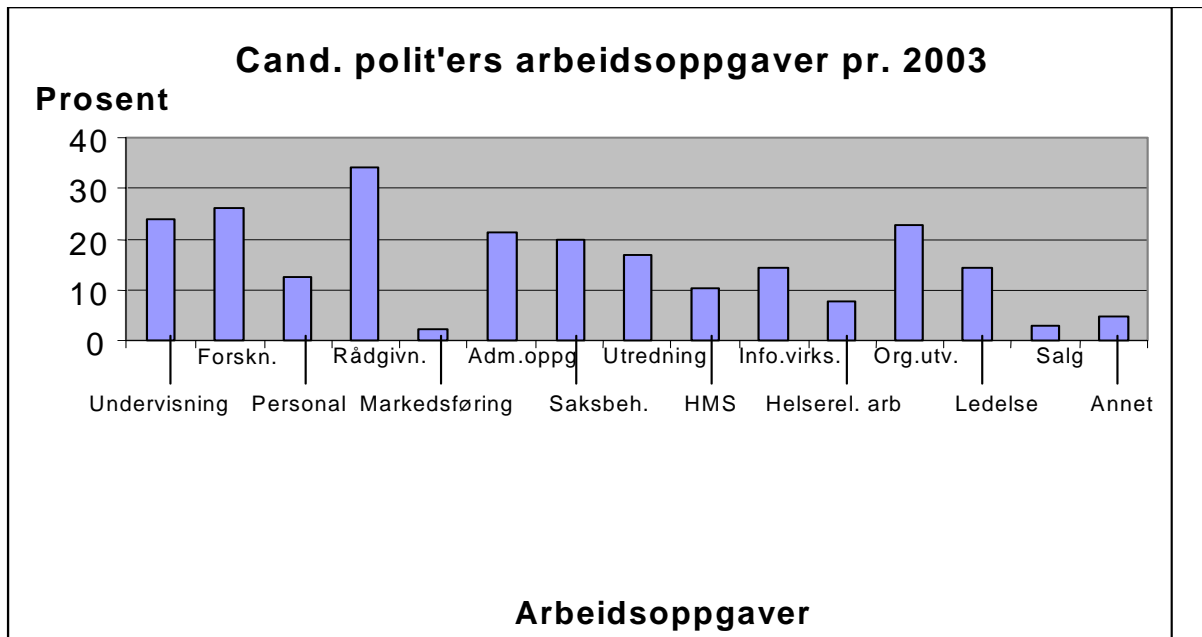


Sammenligner vi type virksomhet i første jobb og etter bytte av jobb ser vi at det er færre som er ansatt innen blant annet universitet/ høgskole, forskningsstiftelse, pp-tjeneste osv. etter bytte av jobb. Det er derimot flere som har startet egen bedrift etter skifte av jobb.



Arbeidsoppgaver

Her ser vi hva slags arbeidsoppgaver cand.politer har. På dette spørsmålet kunne respondentene avgi flere svaralternativer. Som vi ser er det rådgivning, forskning og undervisning som er de vanligste arbeidsoppgavene, men mange jobber også med blant annet personal, organisasjonsutvikling og ledelse.

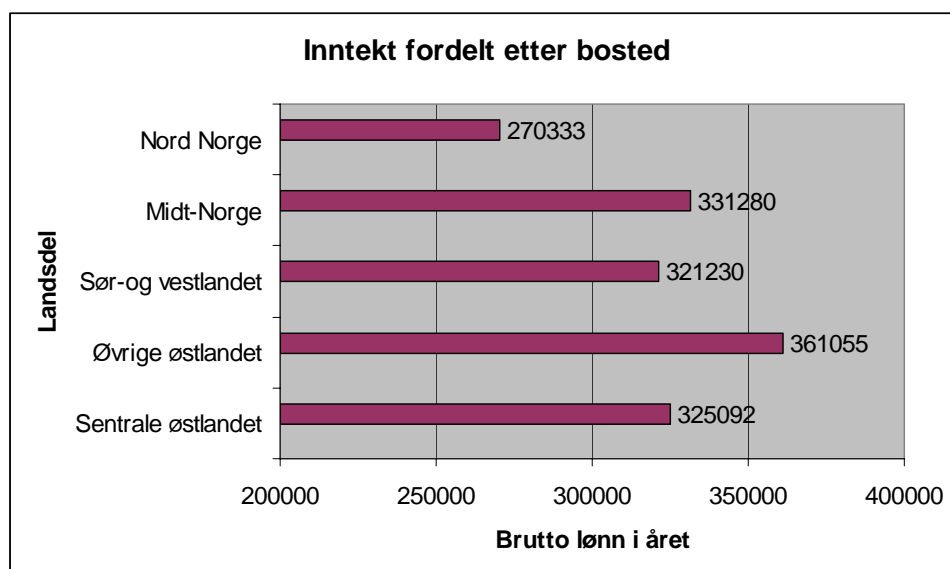


Inntekt i forhold til virksomhet, bosted og uteksamineringsår

Ser vi på inntekt fordelt på virksomhet tjener de som er ansatt innen konsulentfirma mest, det vil si en gjennomsnittlig brutto årslønn opp mot 400.000 kroner, mens forskningsstiftelse, klinisk virksomhet og statlig bedrift (sånn som Statoil) følger tett etter. De resterende virksomhetene ligger jevnt fordelt mellom 300 000 - 350 000. Unntaket er blant de som driver egen næringsvirksomhet som har en årsinntekt rundt 200 000.

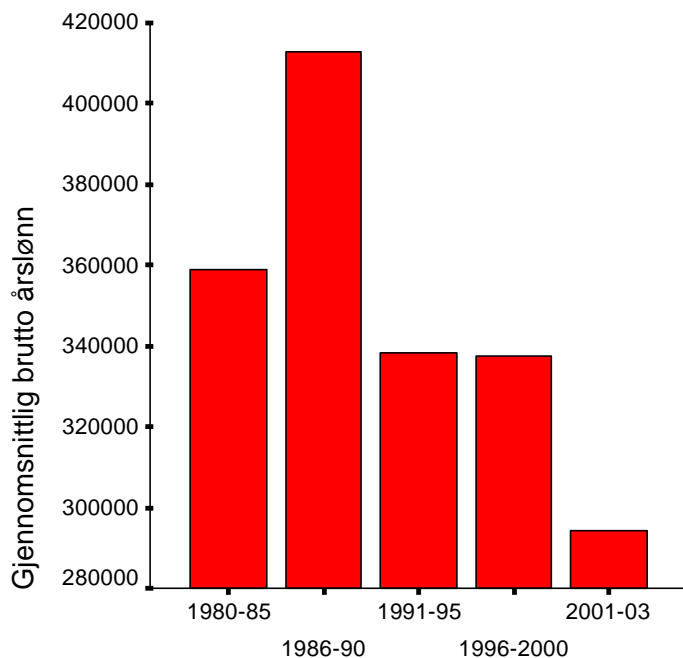


Diagrammet nedenfor viser at personer som er bosatt på det Øvrige Østlandet ligger på inntektstoppen, mens Midt Norge kommer på andre plass. Nord-Norge kommer dårligst ut, her har cand. politer en gjennomsnittslønn på 270.333 kroner.



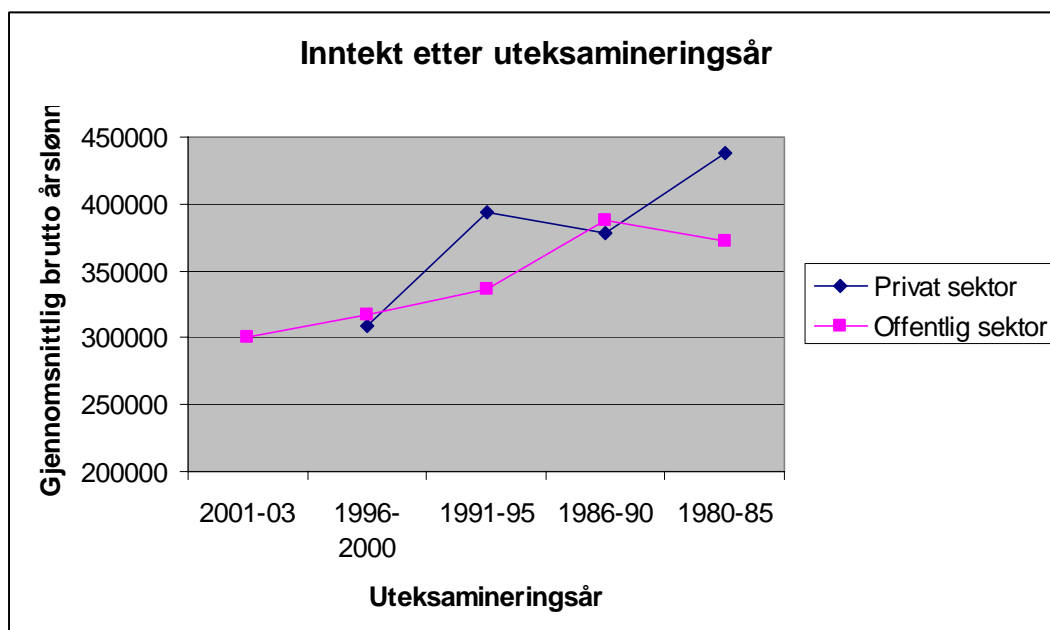
Landsdelinndelingen er den samme som tidligere.

Gjennomsnittlig brutto årslønn ut i fra uteksamineringsår

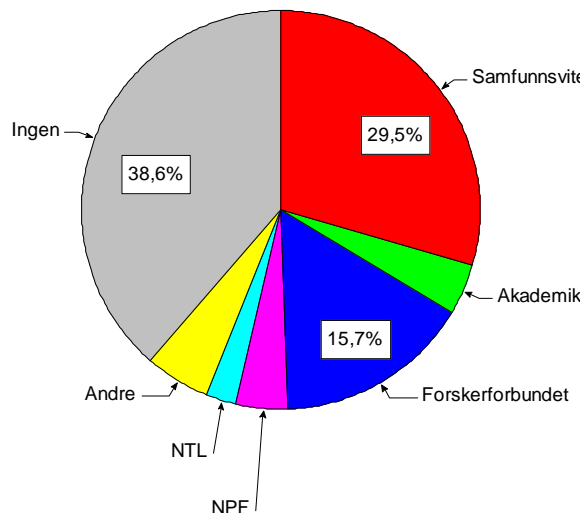


Når ble du uteksaminert som cand.polit

Figuren viser at cand. politer som ble uteksaminert fra 1986-1990 ligger på inntektstoppen på rundt 410.000. Lavest på inntektstoppen ligger ikke overraskende cand. politer som nylig ble uteksaminert, dvs. fra 2001 til 2003.



Linjene viser hvordan gjennomsnittlig inntekt fordeler seg mellom privat og offentlig sektor når en justerer for år siden uteksaminering. Inntekten er, ikke overraskende, høyere i privat enn offentlig sektor.



Diagrammet viser hvordan cand. politer er organisert. Flertallet av cand. politer tilhører ingen fagorganisasjon, mens nær 30% er organisert gjennom Samfunnsviterne. 15,7% er organisert gjennom Forskerforbundet, mens 5,4% har svart de er organisert gjennom andre foreninger enn de som er nevnt her. 4,2% er organisert gjennom NPF, mens 2,4% er organisert gjennom NTL.

Kurs etter endt utdanning

Interne kurs rettet konkret mot arbeidsoppgaver, da også selvsagt i doktorgradssammenheng, er det som synes å være mest utbredt blant de spurte. I tillegg har en del tatt kurs i ledelse og organisasjonsutvikling, en pekepinn på at dette er noe cand. politer har behov og interesse for. Nevnt arrangør av disse kursene er Statskonsult, SINTEF, NTNU og ulike konsulentfirma. Mange har etter endt utdanning tatt ulike kurs i dataprogram –og verktøy, eksempelvis Excel, Powerpoint, Datakortet. Metodekurs, da særlig kvantitativ metode, er også utbredt. Økonomi-, markedsførings- og administrative kurs er nevnt av noen. Tilbakemeldinger på kvalitet og nytte er svært varierte.

TILBAKEMELDING TIL NPS OG ARBEIDET VI GJØR

I siste del av spørreskjemaet var det mulighet til å komme med kommentarer til selve skjemaet og spørsmål og til NPS. Vi fikk en del tilbakemeldinger og setter stor pris på dette. Det er svært viktig for oss i

at styret at vi får en pekepinn på hva medlemmer (og ikke-medlemmer) forventer og ønsker at vi skal jobbe med. Like viktig var det å få tilbakemeldinger på undersøkelsen da det er første gang den gjennomføres nettbasert og det vil derfor helt klart være rom for forbedringer. Vi fikk mye positiv respons på at det var mulig å svare elektronisk, mens hovedkritikken var at man ikke automatisk ble flyttet til det neste relevante spørsmål hvis man av ulike grunner skulle hoppe over deler av spørreskjemaet (eksempelvis "hvis du svarer nei på dette spørsmålet, gå til spørsmål XX). Tips om endring og forbedring av konkrete spørsmål ble også nevnt, særlig i forhold til at medlemmene har vært berørt av endringer i hovedfagets oppbygging og at dette virker inn på relevansen av ulike spørsmål.

Når det gjelder tilbakemeldinger på arbeidet NPS gjør var det mange som nevnte problematikken omkring synliggjøring av cand.polit- graden og den kompetanse vi innehar overfor arbeidslivet. Dette er noe NPS alltid vil jobbe med. Et hjelpemiddel for å synliggjøre kompetansen er cv-folderen som er ment å kunne bli sendt med jobbsøknader ol. Denne inneholder kortfattet og konkret informasjon om hva hovedfagets oppbygging og hva slags kompetanse vi sitter inne med. Denne finnes på vår hjemmeside. Et ønske var også at NPS kan jobbe mer med å finne måter å styrke den faglige selvtilliten og identiteten hos cand.politer med psykologi.

Noen har også nevnt den nokså omstridte tittelsaken. Det vil si at vi ikke har mulighet til å kalle oss psykologer siden dette er en beskyttet tittel. Og det må innrømmes at det er svært vanskelig å få gjort noe med denne saken da vi slåss mot Goliat i dette tilfellet. Samme situasjon befinner vi oss i når det gjelder testkompetanse som noen har nevnt som et tips til kurs NPS kan arrangere. Det er faktisk slik at for å få denne formelle kompetansen MÅ vi betale mangfoldige tusener per person eller starte en kamp med diverse rettighetsinnehavere som ikke er så interessert i å tape penger på å være snille med oss. Akkurat nå er dette og tittelsaken en veldig fastlåst og ømfintlig diskusjon.

Flere har ytret ønske om et lokalt nettverk med cand.politer. De fleste har hørt om hovedfagstreffet som arrangeres hver måned i Oslo og det skulle da være mulig å få til et lignende opplegg i eksempelvis Trondheim og Stavanger hvis folk stiller opp. NPS- styret har også i forbindelse med oppdatering av hjemmesiden planer om å lage en medlemsbase der medlemmer kan legge inn informasjon om seg selv, jobberfaring og spørsmål. Dette kan bidra til nyttig nettverksbygging og

basen kan være en inngangsport til diskusjon, veiledning, erfaringsutveksling, tips og kontakter.

Medlemmene synes å være svært positive til kursvirksomheten i NPS og rangerer kursene som gode. Vi takker og bukker for det og for all tilbakemelding dere har kommet med og ikke minst for at dere tok dere tid til å svare!